

ZLINER s.r.o.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Společnost ZLINER s.r.o. se již více než 40 let zabývá službami v oblasti autobusové dopravy. Postupem doby se firma profilovala do pozice vysoce kvalitního a spolehlivého partnera dopravních společností nejen v ČR, SR, ale i v Belgii, Rakousku, Německu, Itálii a dalších evropských zemích. V rámci vývoje trhu osobní dopravy jsme rozšiřovali jednotlivé služby od původního zaměření na opravy autobusů a s tím úzce související činnosti (prodej náhradních dílů, servis) do současné podoby, kdy našim klientům poskytujeme komplexní služby v oblasti autobusové a trolejbusové dopravy.

Mezi stěžejní činnosti společnosti Zliner s.r.o. v současnosti patří celkové i částečné opravy a přestavby autobusů a trolejbusů, prodej náhradních dílů.

Významná je pro rozvoj firmy také spolupráce se zahraničními partnery a to jak v oblasti oprav autobusů, tak i při renovacích a opravách komponentů pro automobilový průmysl. Plynulá provázanost mezi opravárenskými, výrobními a obchodními činnostmi firmy Zliner, to vše navíc v moderních prostorách, činí tuto firmu nepřehlédnutelným subjektem na českém a slovenském trhu v oblasti dopravy.

Vše, co firma dělá, směřuje k jedinému cíli a tím je a vždy bude - spokojený zákazník.

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V OBLASTI UPLATŇOVÁNÍ GENDER POLITIKY VE FIRMĚ ZLINER s.r.o. ANEB Co jsme gender auditem zjistili

Ø Formy organizace práce

Firma ZLINER s.r.o. nabízí zaměstnancům velmi široké spektrum forem organizace práce. Firma umožňuje například pružnou pracovní dobu, zkrácené pracovní úvazky, možnost neplaceného volna, čímž firma vytváří zaměstnancům podmínky pro sladování jejich rodinného a pracovního života (studium, péče o děti či jiné závislé osoby a další důvody). Velký kredit dává firmě *umožnění zaměstnancům pracovat z doma* (tzv. home office). Jedná se o benefit u zaměstnanců velmi žádaný. Práce z domova je velkou výhodou jak pro zaměstnance (flexibilita, nižší fluktuace, úspora času a nákladů-např. za dojíždění), tak pro zaměstnavatele (zvýšení efektivity práce, vyšší motivace práce zaměstnanců).

Ø Důraz na osobní rozvoj různých skupin zaměstnanců

Firma ZLINER s.r.o. považuje lidský faktor za významnou determinantu budoucího úspěchu firmy. Důkazem je skutečnost, že firma velmi dbá na osobní rozvoj svých zaměstnanců. Firma podporuje vzdělávání svých zaměstnanců nad rámec povinného vzdělávání, a tímto se mj. snaží přilákat a udržet klíčové zaměstnance podporou jejich rozvoje a vzdělávání. Firma nabízí zaměstnancům jazykové kurzy či podporuje vysokoškolské vzdělávání (např. MBA).

Z pohledu uplatňování rovných příležitostí ve vzdělávání a rozvoji je klíčovým faktorem skutečnost, že firma ZLINER s.r.o. *podporuje vzdělávání napříč celému spektru zaměstnanců*, a to jak absolventů (firma rovněž podporuje spolupráci se studenty-stážisty), tak zaměstnanců nad 50 let nebo umožňuje zvyšovat kvalifikaci osob zdravotně postižených.

VÝSLEDKY GENDEROVÉ OPTIMALIZACEANEB Co se realizací gender auditu ve firmě ZLINER s.r.o. změnilo v oblasti uplatňování rovných příležitostí

Provedený audit nezjistil ve firmě ZLINER s.r.o. žádnou diskriminaci z pohledu gender problematiky.

Ovšem s ohledem na optimalizaci uplatňování rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života či odstranění drobných nedostatků v řízení a rozvoji lidských zdrojů s ohledem na rovné příležitosti navrhli Gender experti firmě ZLINER s.r.o. například tato opatření:

- Ø Úprava interních dokumentů firmy - úprava stávajících interních dokumentů firmy s ohledem na genderovou rovnost a spravedlivý přístup k zaměstnancům. Firma ZLINER s.r.o. *zapracovala do svých interních dokumentů zásady rovného zacházení se všemi zaměstnanci. Zaměstnanci si stanovili hlavní zásadu pro vytvoření etického kodexu*, a to rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé podnikání. Zaměstnanci přijímají odpovědnost všude tam, kde mohou svoji činnost účinně řídit. Nyní má firma nastavená pravidla a poskytuje je na oficiální úrovni; nově vzniklou aktivitu veřejně prezentuje a zdůrazňuje ji například při náborovém řízení.
- Ø Úpravy v oblasti náboru a výběru zaměstnanců – *zkvalitnění a zefektivnění postupů ohledně informovanosti o interním náboru zaměstnanců* (větší frekvence informačních míst); zavedení genderově korektního jazyku při výběru a náboru zaměstnanců (např. uvádění obou tvarů názvu profese řidič/ka, informace o tom, že pozice je vhodná pro muže i ženy apod.); doporučení o zavedení hodnotícího formuláře pro srovnání, jak uchazeč odpovídá požadavkům pracovního místa a zároveň i pro lepší srovnání uchazečů mezi sebou. Díky výše uvedeným opatřením může firma přilákat pracující do genderově netradičních profesí a řešit tak problém segregovaných pracovišť.

- Ø Antidiskriminační opatření pro absolventy – firma Zliner dlouhodobě nabízí možnost pracovního uplatnění pro absolventy, čímž vytváří rovné podmínky při přijímání nových zaměstnanců. Personální oddělení firmy dle doporučení gender expertů *nově vypracovalo zaškolovací plán pro přijaté absolventy* tak, aby se rychleji zorientovali ve firemních procesech a měli tak stejné podmínky pro výkon práce jako službě starší kolegové.

Firma ZLINER s.r.o. úspěšně prošla gender auditem a s ohledem na svou velikost postupně implementuje navrhovaná opatření do praxe. Ve spolupráci s odborníky na gender problematiku nadále sleduje úspěšnost realizovaných opatření na uplatňování politiky rovných příležitostí ve firmě a pokračuje v zavádění dalších.