

Chutě života, s.r.o.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Společnost Chutě života se zabývá poradenskou a vzdělávací činností v oblasti gastronomie se zaměřením na baristiku. Firma disponuje vlastní pražírnu, ve které praží zákazníkům kávu dle jejich chutí. Firma pořádá kurzy přípravy kávy (Italský standard, Alternativní příprava, Pražení kávy a její degustace (cupping), Údržba kávovarů a pomůcek, Příklady dobré praxe, Světové trendy v přípravě kávy, ale také alternativní metody přípravy kávy (Vac Pot, Pour Over, Chemex, French Press, Aeropress, Džezva) aj. Kavárnu Chutě života najdeme v coworkingovém centru v Ostravě.

Úspěšná školení kurzy přípravy kávy realizuje firma po celé ČR, stejně tak jako distribuuje čerstvě vypraženou kávu.

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V OBLASTI UPLATŇOVÁNÍ GENDER POLITIKY VE FIRMĚ Chutě života s.r.o. ANEB Co jsme gender auditem zjistili

Ø Nadstandardní podpora sladění rodinného a pracovního života – hlídání dětí ve firmě

Management firmy Chutě života s.r.o. *umožňuje svým zaměstnancům hlídání dětí v místě výkonu jejich práce*, toto je řešeno v mateřském centru v rámci coworkingového centra Viva Ostrava. Zaměstnanci firmy považují tuto nabídku jako ohromnou výhodu a nadstandardní benefit, který jim *zajišťuje zaměstnavatel po celou pracovní dobu zdarma*. Toto oceňují i zaměstnankyně, které aktuálně tento benefit nevyužívají, ale v případě, že jejich potřeba bude aktuální, tak velmi rády jej využijí.

Ø Genderově příznivá firemní kultura ve firmě Chutě života s.r.o.

Management firmy Chutě života s.r.o. se problematikou rovných příležitostí dlouhodobě zabývá, sleduje novinky na webech Gender Studies, má zájem o genderovou optimalizaci, novinky v této oblasti a poradenství. Management si je vědom toho, že při zavádění procesů, stanovování pravidel ve firmě má brát ohled na rovné příležitosti. *Management firmy se snaží vytvářet prostředí vstřícné k potřebám žen s přihlédnutím na zaměření podnikání a jeho specifikům v dané oblasti*. Vedení přistupuje k zaměstnancům individuálně dle jejich potřeb, vytváří vstřícné, nekonfliktní pracovní prostředí mj. umožňující sladění pracovního a osobního života.

Během gender auditu byly provedeny rozhovory se zaměstnanci, kteří pracovní prostředí firmy hodnotí velmi pozitivně, považují je za genderově korektní, pracovníci se nesetkali s náznaky diskriminace v žádných oblastech (při přijímacím pohovoru, pracovní hodnocení, vzdělávání, rovný

přístup k benefitům apod.). *Zaměstnanci uvádějí pocit rovného zacházení vedení firmy se všemi zaměstnanci.*

Výše uvedené činnosti v oblasti rovných příležitostí fungovaly ve firmě před realizací gender auditu ve firmě Chutě života s.r.o. neformálně. Dle doporučení gender expertů byla většina z aktivit podporující gender rovnost oficiálně nastavena a zformalizována (blíže viz následující odstavec - genderová optimalizace).

VÝSLEDKY GENDEROVÉ OPTIMALIZACEANEB Co se realizací gender auditu ve firmě Chutě života s.r.o. změnilo v oblasti uplatňování rovných příležitostí

Provedený audit nezjistil ve firmě Chutě života s.r.o. žádnou diskriminaci z pohledu gender problematiky.

Ovšem s ohledem na optimalizaci uplatňování rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života či odstranění drobných nedostatků v řízení a rozvoji lidských zdrojů s ohledem na rovné příležitosti navrhli Gender experti firmě Chutě života s.r.o. například tato opatření:

- Ø Zlepšení struktury zaměstnanců a podpora uplatnění obou pohlaví ve firmách - ve společnosti Chutě života s.r.o. byla na základě gender auditu *zlepšena struktura zaměstnanců ve firmě*, např. *v původně čistě ženském kolektivu je nově zaměstnán muž*. Postupně se tedy pracuje na tom, aby byl kolektiv smíšený (např. pověřená pracovnice má nově za úkol vést statistiku o počtu uchazečů/ek mužů/žen; přijímací pohovory vedou nově vždy 2 lidé, až to bude možné tak muž a žena, aby byly objektivnější apod.).
- Ø Zavedení flexibilních úvazků - firma *nově zavedla flexibilní úvazky* – konkrétně poloviční úvazky pro zájemce/kyně vracející se z mateřské/rodičovské dovolené, pro osoby pečující o osobu blízkou apod.; firma zavedla směrnici spolupráce se zaměstnanci/kyněmi na mateřské, rodičovské dovolené.
- Ø Formalizace principů rovných příležitostí - vytvoření zcela nových dokumentů firmy formalizující dosud neformálně vyjadřovanou podporu rovných příležitostí managementem – *vytvoření etického kodexu firmy; vytvoření standardizovaného hodnotícího formuláře pro hodnocení zaměstnanců*, aby bylo možno lépe sledovat vývoj zaměstnance, profesní růst; vytvoření strukturovaného hodnotícího formuláře pro nábor zaměstnanců pro zabránění případným gender předsudkům; *do popisu pracovního místa manažera/ky firmy Chutě života* bylo doplněno: - je *zodpovědný/á za realizaci principu rovných příležitostí* ve firmě; proběhlo *Jednodenní školení všech zaměstnanců o rovných příležitostech*.

Gender audit ve firmě Chutě života s.r.o. prokázal, že firma se snaží o rovné jednání se zaměstnanci, podporuje rovné příležitosti i sladění rodinného a pracovního života. Hlavním doporučením auditu bylo uvedené principy rovných příležitostí zakotvit či nově vytvořit do interních dokumentů firmy, což se tak pod dohledem gender týmu stalo a nyní jsou opatření implementovány v běžném chodu organizace.